

Số: 559 /QĐ-CDTS-TCHC

Bắc Ninh, ngày 26 tháng 11 năm 2013

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn
đối với công chức, viên chức và người lao động

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG THỦY SẢN

Căn cứ Quyết định số 377/QĐ-BNN-TCCB ngày 28 tháng 01 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, quy định chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức Trường Cao đẳng Thủy sản;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009; Nghị định số 14/1012/NĐ-CP ngày 07/3/2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ, hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 3407/BNN-TCCB ngày 20/9/2013 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của Trường phòng Tổ chức hành-chính,

QUYẾT ĐỊNH:

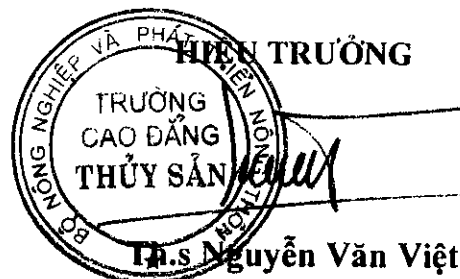
Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động Trường Cao đẳng Thủy sản.

Điều 2. Quyết định này được thi hành kể từ ngày 01 tháng 12 năm 2013 và thay thế Quyết định số 770/QĐ-CDTS-TCHC ngày 03/12/2009.

Điều 3. Các ông, bà Trưởng đơn vị và toàn thể cán bộ, giáo viên, viên chức và người lao động nhà trường chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Vụ TCCB Bộ NN&PTNT (B/cáo);
- Đảng ủy, BGH (Chỉ đạo);
- Các đơn vị trong trường (Thực hiện);
- Lưu TCHC, VT.



Bắc Ninh, ngày tháng năm 2013

QUY ĐỊNH

**Về việc xét nâng bậc lương trước thời hạn
đối với công chức, viên chức và người lao động**
(Ban hành kèm theo QĐ số: 559/QĐ-CĐTS-TCHC ngày 26 tháng 11 năm 2013)

CHƯƠNG I

Căn cứ, Phạm vi, Đối tượng và Điều kiện áp dụng

Điều 1. Những căn cứ

Căn cứ Quyết định số 377/QĐ-BNN-TCCB ngày 28 tháng 01 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, quy định chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức Trường Cao đẳng Thủy sản;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009; Nghị định số 14/1012/NĐ-CP ngày 07/3/2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ, hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 3407/BNN-TCCB ngày 20/9/2013 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ thành tích của công chức, viên chức và người lao động;

Điều 2. Phạm vi, Đối tượng

Quy chế này áp dụng đối với công chức, viên chức (kể cả viên chức dự bị vào biên chế), người lao động hợp đồng xếp theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành phục vụ làm việc trong Trường Cao đẳng Thủy sản.

Điều 3. Điều kiện áp dụng

Công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

1. Đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên:

a) Đối với công chức:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

b) Đối với viên chức và người lao động:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

2. Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng có thành tích xuất sắc, cá nhân được công nhận và khen thưởng một trong các hình thức như sau:

a. Được công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở trở lên.

b. Được tặng thưởng Bằng khen từ cấp Bộ và tương đương trở lên.

c. Được tặng thưởng danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh trở lên.

d. Được tặng danh hiệu vinh dự Nhà nước: Nhà giáo ưu tú, Nhà giáo nhân dân

e. Được tặng thưởng Huân chương các loại.

g. Được tặng thưởng các giải thưởng Nhà nước.

h. Một số trường hợp khác (nếu có) do Hội đồng nâng bậc lương nhất trí đề nghị và Hiệu trưởng xét thấy cần thiết.

3. Mức lương hiện hưởng chưa xếp vào bậc lương cuối cùng của ngạch đang giữ (không kể bậc lương vượt khung) và thời gian giữ bậc lương hiện hưởng còn thiếu từ 1 tháng đến 12 tháng để nâng bậc lương thường xuyên (bao gồm cả diện 2 năm và 3 năm) thì được xét nâng 1 bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng.

CHƯƠNG II

Chỉ tiêu và Chế độ nâng bậc lương trước hạn

Điều 4. Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước hạn

1. Tỷ lệ cán bộ, giáo viên, viên chức được nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của một kỳ xét nâng bậc lương (6 tháng) không quá 5%, trong trường hợp đặc biệt có thể quá 5% nhưng trong một năm không quá 10% trong tổng số cán bộ, giáo viên, viên chức trả lương của cơ quan.

Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

2. Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, giáo viên, viên chức chỉ tính trên tổng số người trong danh sách trả lương thuộc biên chế được Bộ giao.

- Chỉ tiêu để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lao động hợp đồng được tính trên tổng số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Chỉ tiêu được xét nâng bậc lương trước thời hạn của đợt I (xét vào tháng 6) nếu chưa sử dụng hết thì được chuyển sang đợt II (xét vào tháng 11) để xét nâng bậc

lương trước thời hạn bảo đảm tỷ lệ này trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, giáo viên, viên chức trong biên chế và người lao động hợp đồng của Nhà trường.

- Số công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo từ cấp phòng và tương đương trở lên được xét nâng bậc lương trước thời hạn trong nhà trường chỉ chiếm tối đa 50% trong tổng số chỉ tiêu được nâng lương sớm hàng năm của nhà trường.

Điều 5. Chế độ xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được xét lần lượt từ cán bộ, giáo viên, viên chức, lao động hợp đồng có thành tích cao đến thành tích thấp hơn. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ được phép, thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn.

Trường hợp có từ hơn hai người đạt tiêu chuẩn ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên những người đã đạt thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước nhưng không đủ chỉ tiêu để xét nâng bậc lương và trong kỳ xét này lại có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; Người sắp đến tuổi nghỉ hưu; người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

2. Ngoài thành tích được khen thưởng theo quy định tại khoản 2, điều 3, việc bình chọn người có thành tích xuất sắc để đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn còn căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ và tu dưỡng, rèn luyện về phẩm chất đạo đức nghề nghiệp.

Tiêu chuẩn:

- Về tư tưởng chính trị: Viết, nói và làm đúng quan điểm, chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tự giác học tập để không ngừng nâng cao kiến thức về lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ.

- Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao: Có ý thức tự giác trong công tác, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có năng lực tư duy, khả năng hiểu biết và vận dụng đúng đắn đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước vào thực tiễn, đáp ứng được các yêu cầu nhiệm vụ đặt ra.

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống: Có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống trung thực. Thực hành tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực, sách nhiễu, mưu cầu lợi ích cá nhân. Thực hiện tốt việc tự phê bình và phê bình.

- Về ý thức tổ chức kỷ luật: Có ý thức tổ chức kỷ luật cao, giữ gìn đoàn kết nội bộ tốt, được cán bộ và nhân dân tín nhiệm. Thực hiện tốt các nội quy, quy định của cơ quan.

3. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, giáo viên, viên chức được căn cứ vào thành tích xuất sắc với hình thức khen thưởng cao nhất mà cán bộ, giáo viên, viên chức đạt được trong suốt thời gian giữ bậc lương.

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn lần tiếp theo cho một người sẽ căn cứ vào thành tích xuất sắc quy định tại khoản 2 Điều 3 Quy định này, kể từ ngày quyết định nâng bậc lương trước thời hạn lần trước đối với người đó.

- Không thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn hai lần liên tiếp của cùng ngạch bậc hoặc cùng chức danh.

4. Thời điểm hưởng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước thời hạn được tính kể từ ngày cán bộ, giáo viên, viên chức, lao động hợp đồng có số tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng theo quy định để được nâng bậc lương thường xuyên (24 tháng hoặc 36 tháng).

Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì công chức, viên chức, lao động hợp đồng được truy lĩnh tiền lương và truy nộp tiền bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và công đoàn phí cho phần chênh lệch tiền lương tăng thêm.

Điều 6. Thành tích tương ứng với thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn.

1. Được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với các cá nhân đạt một trong các hình thức sau:

- Đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở liên tục 3 năm trở lên.
- Được nhận bằng khen của Bộ trưởng 2 lần trở lên.
- Đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh.

2. Được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn 1 năm (12 tháng) đối với các cá nhân đạt một trong các hình thức sau:

- Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp Bộ
- Đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi toàn quốc
- Được nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính Phủ
- Đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua toàn quốc
- Đạt danh hiệu Nhà giáo ưu tú, Nhà giáo nhân dân
- Đạt danh hiệu Anh hùng lao động
- Được nhận một trong các loại Huân chương

3. Một số trường hợp khác do thủ trưởng đơn vị căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị xem xét quyết định.

4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, giáo viên, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu.

- Công chức, viên chức và người lao động có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc lương hoàn thành nhiệm vụ được giao, không bị kỷ luật (từ hình thức khiển trách trở lên) và tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu đã có ít nhất 2/3 thời gian giữ bậc lương hiện hưởng theo quy định nâng bậc lương thường xuyên (3 năm hoặc 2 năm), chưa được xếp ở bậc lương cuối cùng (không kể bậc lương vượt khung) của ngạch hiện giữ, thì được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng còn thiếu.

- Trường hợp cán bộ, giáo viên, viên chức vừa có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa có đủ điều kiện nâng bậc lương trước hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì được thực hiện một chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất.

CHƯƠNG III

Tổ chức thực hiện

Điều 8. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Cán bộ, giáo viên, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được nhận một trong các hình thức khen thưởng quy định tại khoản 2, điều 3 hoặc có đủ điều kiện theo quy định tại điều 6, đơn vị phải có văn bản đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn nộp về thường trực Hội đồng nâng lương nhà trường (Phòng Tổ chức hành chính) trước ngày 30 tháng 5 (Đợt 1) và trước ngày 30 tháng 10 (Đợt 2) hàng năm.

a. Hồ sơ

+ Bản báo cáo thành tích cá nhân hoặc đơn đề nghị (đối với cá nhân có thông báo nghỉ hưu) có xác nhận của quản lý đơn vị.

+ Biên bản họp xét và đề nghị của đơn vị.

+ Quyết định công nhận thành tích hoặc Giấy chứng nhận thành tích của cấp có thẩm quyền khen thưởng (đối với nâng lương trước thời hạn có thành tích).

+ Danh sách đề nghị nâng lương trước thời hạn theo mẫu số 1 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

b. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

+ Có văn bản đề nghị của cá nhân (có xác nhận của quản lý đơn vị)

- Hội đồng xét nâng bậc lương Nhà trường căn cứ vào các quy định của Nhà nước và của đơn vị xét chọn theo hình thức biểu quyết đối với từng trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

Thủ trưởng đơn vị căn cứ vào đề xuất của Hội đồng lập danh sách theo mẫu số 01 của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ (có kèm theo bản báo cáo thành tích và quyết định công nhận thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền) đề báo cáo Bộ nông nghiệp và phát triển nông thôn xem xét quyết định đối với các trường hợp thuộc diện Bộ quản lý hoặc có văn bản thỏa thuận đề Hiệu trưởng ký quyết định theo phân cấp.

- Phòng Tổ chức hành chính ra quyết định trình Hiệu trưởng sau khi có văn bản thỏa thuận phân cấp cho Hiệu trưởng ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với các trường hợp không thuộc diện Bộ quản lý.


Điều 9. Điều khoản thi hành

Quy định này được thực hiện từ ngày 01 tháng 12 năm 2013.

Trong quá trình thực hiện có điều gì chưa phù hợp sẽ được điều chỉnh theo từng năm./.

Nơi nhận:

- Vụ TCCB Bộ NN&PTNT (B/cáo);
- Đảng ủy, BGH;
- Các Đơn vị trong trường;
- Lưu: TCHC, VT.


Hi.s Nguyễn Văn Việt