

Số: 60 /KH-CDKTKTTS

Bắc Ninh, ngày 05 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện rà soát, đánh giá cán bộ trong diện quy hoạch lãnh đạo giai đoạn 2016 - 2021 và giai đoạn 2021 - 2026 (Năm 2021)

Căn cứ Nghị quyết 42/NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước;

Căn cứ Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 05/11/2012 về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW ngày 24/02/2017 của Ban tổ chức Trung ương về Sửa đổi, bổ sung một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nêu tại Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 05/11/2012 của Ban tổ chức Trung ương;

Căn cứ Hướng dẫn số 608/HDQH-BCS ngày 17/1/2013 của Ban cán sự Đảng Bộ Nông nghiệp và phát triển nông thôn, hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện bộ quản lý của các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ; Công văn số 9420/BNN-TCCB ngày 05/02/2018 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về một số lưu ý khi thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo;

Căn cứ Quyết định số 3380/QĐ-BNN-TCCB ngày 24/8/2018 của Bộ Nông nghiệp và phát triển nông thôn phê duyệt danh sách quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2016-2021 và giai đoạn 2021-2026 (rà soát, bổ sung năm 2018);

Trường Cao đẳng Kinh tế, Kỹ thuật và Thủy sản xây dựng Kế hoạch rà soát, đánh giá cán bộ trong diện quy hoạch lãnh đạo giai đoạn 2016 - 2021 và giai đoạn 2021 - 2026 của năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Rà soát, đánh giá cán bộ trong diện quy hoạch; xây dựng quy hoạch nhằm chuẩn bị từ xa, chủ động tạo nguồn cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng, không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý của Nhà trường;

- Xây dựng đội ngũ cán bộ đồng bộ về cơ cấu (cán bộ nữ, cán bộ trẻ); hài hòa về độ tuổi; bảo đảm tính kế thừa, phát triển bền vững giữa các thế hệ cán bộ, giữ vững đoàn kết nội bộ và sự ổn định chính trị;

- Đưa ra khỏi quy hoạch những người không còn đủ tiêu chuẩn, bổ sung những nhân tố mới có đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

2. Yêu cầu

- Xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo phải đảm bảo về tiêu chuẩn theo quy định, đủ về số lượng, độ tuổi, cơ cấu hợp lý.
- Phải thực hiện rà soát, đánh giá cán bộ trong quy hoạch cũ làm cơ sở để xây dựng quy hoạch cho các giai đoạn tiếp theo.
- Việc xây dựng quy hoạch cán bộ phải tiến hành chặt chẽ, dân chủ.

II. NHỮNG YÊU CẦU CHUNG VỀ CÔNG TÁC RÀ SOÁT, ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

1. Rà soát, đánh giá cán bộ

- Đối với quy hoạch của giai đoạn hiện tại (2016 - 2021) và giai đoạn 2021-2026: Tập thể lãnh đạo, Đảng ủy Trường rà soát, đánh giá cán bộ đã được quy hoạch; rà soát những cán bộ không còn đủ điều kiện, tiêu chuẩn để đưa ra khỏi quy hoạch; bổ sung các thông tin mới của cán bộ trong quy hoạch.

- Thời gian đánh giá trong thời gian 03 năm trở lại đây (2017-2019), nội dung rà soát, đánh giá gồm: phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống; năng lực thực tiễn; uy tín; sức khỏe; chiều hướng, triển vọng phát triển.

2. Quy hoạch đối với cán bộ đương chức

- Việc rà soát quy hoạch của giai đoạn hiện tại (2016 - 2021) và giai đoạn 2021- 2026 cũng như giai đoạn tiếp theo chỉ thực hiện quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch để tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm.

- Các đồng chí đương nhiệm về nguyên tắc đã phải có đủ tiêu chuẩn, điều kiện của chức vụ đang đảm nhiệm, nếu có triển vọng phát triển thì đưa vào quy hoạch chức vụ cao hơn; nếu đủ tiêu chuẩn, điều kiện tiếp tục tái cử thì là nguồn đương nhiên để xem xét khi tiến hành công tác nhân sự của khóa mới.

III. CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH RÀ SOÁT, QUY HOẠCH

1. Đối với cán bộ thuộc diện rà soát

Căn cứ danh sách cán bộ đã được Đảng ủy, Lãnh đạo nhà trường nhất trí quy hoạch trong năm 2020 và báo cáo về Bộ NN&PTNT nếu không có thay đổi chức danh quy hoạch trong năm 2021 thì nhà trường sẽ thực hiện rà soát. Hồ sơ rà soát trình Đảng ủy, Lãnh đạo nhà trường và báo cáo về Bộ NN&PTNT gồm:

- Biên bản Hội nghị Tập thể lãnh đạo;
- Biên bản kiểm phiếu tín nhiệm tại Hội nghị Tập thể lãnh đạo;
- Nhận xét, đánh giá cán bộ diện quy hoạch của Lãnh đạo trường;
- Báo cáo Bộ NN&PTNT về việc rà soát.

2. Đối với quy hoạch lãnh đạo lần đầu

Đối với cán bộ quy hoạch lần đầu (bao gồm cả cán bộ quy hoạch lên vị trí cao hơn năm 2020), thực hiện theo các bước như Hướng dẫn số 608/HDQH-BCS ngày 17/1/2013 của Ban cán sự Đảng Bộ Nông nghiệp và phát triển nông thôn, hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện bộ quản lý của

các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ; Hồ sơ quy hoạch gồm các biểu mẫu như quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Trong các năm tiếp theo, tập thể lãnh đạo nhà trường rà soát, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới, đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ điều kiện, tiêu chuẩn và những cán bộ có uy tín thấp qua lấy phiếu tín nhiệm hàng năm.

- Giao cho phòng Tổ chức hành chính xây dựng kế hoạch và chuẩn bị các điều kiện để triển khai thực hiện quy hoạch theo quy định; hoàn tất văn bản, tổng hợp, báo cáo kết quả quy hoạch cán bộ lãnh đạo nhà trường về Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

- Căn cứ kế hoạch, các đơn vị, cá nhân được phân công chuẩn bị tốt các điều kiện, triển khai, thực hiện đạt kết quả tốt./.

Nơi nhận:

- Vụ TCCB Bộ NN & PTNT (Báo cáo);
- Đảng ủy; BGH;
- Các đơn vị trong trường;
- Lưu TCHC, VP Đảng ủy, VT.



HIỆU TRƯỞNG

★ TS. Bùi Thị Hạnh

